

令和元年 12 月 18 日

## 一般事業主行動計画

株式会社ナンブ

当社は、育児や介護と仕事を両立しながら、その能力や適性を発揮できる働きやすい職場環境の整備を行うとともに、社内・グループ内のシナジーを反映した多様な視点や価値観の存在が持続的成長を達成する強みになるとの認識のもと、今後も積極的に、女性の活躍の促進をはじめ、すべての社員がその能力を十分に発揮し、多様な人材が適材適所で活躍できる環境の構築に努めてまいります。

1. 計画期間 令和 2 年 1 月 1 日 から 令和 4 年 12 月 31 日までの 3 年間

2. 当社の課題

- ・ 従業員の離職率が高い (20.7%)
- ・ 管理職に占める女性の比率が低い (22.2%)

3. 取組内容

社員の職業生活と家庭生活との両立等を支援する体制の構築【次世代】

目標 1：離職率 20.7%を 15%に改善する。

①2020/4～

◇ 育児や介護のための制度の周知と相談窓口を設置し、相談員を配置する。

②2021/4～

◇ 女性のためのキャリア形成支援策を検討・実施する。

目標 2：年次有給休暇の取得日数を 1 人当たり平均年間 10 日以上とする。【次世代】

①2020/1～

◇ 計画的な取得に向けて管理職研修を計画期間中に 3 回以上行う。

②2020/1～

◇ 各部署において年次有給休暇の取得計画を策定するとともに、社内広報誌などでキャンペーンを実施する。

男女ともに育児や介護と仕事を両立できる職場環境の整備【女性活躍】

目標 3：女性管理職の割合 22%を 30%に引き上げる。

①2020/1～

◇ 女性社員への研修機会を増やし、キャリアアップに向けた意識を高める。

②2020/1～

◇ 産休、育休、短時間勤務制度等の就労継続を支援する制度の周知徹底を図る。

③2021/4～

◇ 短時間労働やフレックスタイム制、在宅勤務制度等の導入を検討し、より柔軟な働き方を可能にする。

④2021/4～

◇ 会社パンフレット、HP、CSR などの社外発信により男女ともに活躍できる会社であることを求職者にアピールし、社員の採用増につなげる。